



**АДМИНИСТРАЦИЯ
ЗАКРЫТОГО АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ
(АДМИНИСТРАЦИЯ ЗАТО ГОРОДА ЗАОЗЕРСКА)**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

29 декабря 2015 года

№ 905

**Об утверждении Порядка установления повышающего коэффициента
руководителям муниципальных казенных учреждений
ЗАТО города Заозерска, целевых показателей эффективности работы
муниципальных казенных учреждений ЗАТО города Заозерска
и критериев оценки работы их руководителей**

В соответствии с Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, постановления Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», Положения об оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО города Заозерска, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 14.10.2015 № 726

постановляю:

1. Утвердить прилагаемые:
 - 1.1.Порядок установления повышающего коэффициента руководителям муниципальных казенных учреждений ЗАТО города Заозерска.
 - 1.2.Целевые показатели эффективности работы Муниципального казенного учреждения «Аварийно-спасательная служба ЗАТО г. Заозерска» и критерии оценки эффективности работы руководителя.
 - 1.3.Целевые показатели эффективности работы Муниципального казенного учреждения «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг ЗАТО города Заозерска» и критерии оценки эффективности работы руководителя.
 - 1.4.Целевые показатели эффективности работы Муниципального казенного учреждения «Служба заказчика» и критерии оценки эффективности работы руководителя.

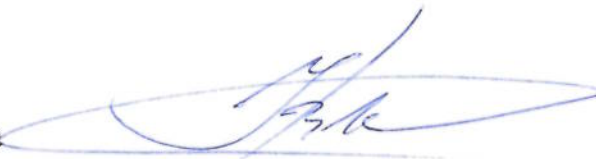
2. Муниципальному казенному учреждению «Информационный Центр» (Шарамко О.В.) организовать размещение настоящего постановления на сайте органов местного самоуправления ЗАТО города Заозерска.

3. Муниципальному учреждению «Заозерский комитет по телерадиовещанию и печати» (Гордова Е.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Западная Лица».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

5. Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования.

Глава администрации
ЗАТО города Заозерска



В.М. Урошлев

УТВЕРЖДЕН
постановлением
Администрации ЗАТО города Заозерска
от 29.12.2015 № 905

**Порядок установления повышающего коэффициента
руководителям муниципальных казенных учреждений
ЗАТО города Заозерска**

1. Настоящий Порядок установления повышающего коэффициента работникам Администрации ЗАТО города Заозерска, должности которых не отнесены к должностям муниципальной службы (далее - Порядок) разработан на основании Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Администрации ЗАТО города Заозерска от 31.08.2015 № 613 «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений ЗАТО города Заозерска Мурманской области», Положения об оплате труда работников, руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных казенных учреждений, подведомственных Администрации ЗАТО города Заозерска, утвержденного постановлением Администрации ЗАТО города Заозерска от 14.10.2015 № 726, в целях заинтересованности руководителей муниципальных казенных учреждений ЗАТО города Заозерска (далее – руководители) в повышении эффективности работы учреждения, качества выполнения работы, упорядочения работы по установлению персонального повышающего коэффициента руководителям муниципальных казенных учреждений.

2. Размер повышающего коэффициента устанавливается руководителям с учетом показателей эффективности работы учреждения и критериев оценки эффективности работы руководителя один раз в год на период до конца текущего года.

3. Ежегодно до 12 января текущего года руководитель предоставляет Главе администрации ЗАТО города Заозерска отчет о деятельности учреждения за предыдущий год по утвержденным показателям деятельности учреждения, при необходимости с приложением копий подтверждающих документов.

4. Решение об установлении руководителю повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах принимается Главой администрации ЗАТО города Заозерска персонально в отношении каждого руководителя на основании представленных отчетов, путем суммирования полученных коэффициентов.

5. Размер повышающего коэффициента устанавливается до 1,0.

6. В случае если руководитель назначен на должность в течение календарного года, первый повышающий коэффициент устанавливается Главой администрации ЗАТО города Заозерска на три месяца в размере 0,5. Через три

месяца по итогам деятельности учреждения под руководством действующего руководителя на основании предоставленного отчета по утвержденным показателям деятельности учреждения за три последних месяца, Глава администрации ЗАТО города Заозерска принимает решение об установлении руководителю повышающего коэффициента к должностному окладу и его размерах на период до конца текущего года.

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением
 Администрации ЗАТО города Заозерска
 от 29.12.2015 № 905

**Целевые показатели эффективности работы
 Муниципального казенного учреждения
 «Аварийно-спасательная служба ЗАТО г. Заозерска»
 и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии	Контрольное значение, коэффициент
1.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Да/нет	0,1
2.	Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	Да/нет	0,1
3.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения	Да/нет	0,1
4.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг: отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие организации	Да/нет	0,1
5.	Своевременность предоставления отчетности	Да/нет	0,1
6.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (исполнение распорядительных актов, поручений, соблюдение сроков рассмотрения обращения граждан, поручений протоколов и т.п.)	Да/нет	0,1
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения: размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления или наличие официального сайта	Да/нет	0,1
8.	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	От 0,01 до 0,05 (0,05 - 100%)	0,05
9.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	От 0,01 до 0,05 (не менее 5 человек)	0,05
10.	Соблюдение сроков выплат заработной платы, оплаты больничных, выплат пособий сотрудникам обслуживаемых учреждений	Да/нет	0,1
11.	Достижение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы руководителя	Да/нет	0,1

Максимальный коэффициент		1,0
--------------------------	--	-----

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением
 Администрации ЗАТО города Заозерска
 от 29.12.2015 № 905

**Целевые показатели эффективности работы
 Муниципального казенного учреждения
 «Многофункциональный центр предоставления государственных
 и муниципальных услуг ЗАТО города Заозерска»
 и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии	Контрольное значение, коэффициент
1.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг: отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие организации	Да/нет	0,1
2.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Да/нет	0,1
3.	Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	Да/нет	0,1
4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения	Да/нет	0,1
5.	Своевременность предоставления отчетности	Да/нет	0,1
6.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (исполнение распорядительных актов, поручений, соблюдение сроков рассмотрения обращения граждан, поручений протоколов и т.п.)	Да/нет	0,1
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения: размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления или наличие официального сайта	Да/нет	0,1
8.	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	От 0,01 до 0,05	0,05
9.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	От 0,01 до 0,05 (не менее 5 человек)	0,05
10.	Достижение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы руководителя	Да/нет	0,1
11.	Соблюдение сроков выплат заработной платы, оплаты больничных, выплат пособий сотрудникам обслуживаемых учреждений	Да/нет	0,1

Максимальный коэффициент		1,0
--------------------------	--	-----

УТВЕРЖДЕНЫ
 постановлением
 Администрации ЗАТО города Заозерска
 от 29.12.2015 № 905

**Целевые показатели эффективности работы
 Муниципального казенного учреждения «Служба заказчика»
 и критерии оценки эффективности работы руководителя**

№	Показатели эффективности деятельности учреждения	Критерии	Контрольное значение, коэффициент
1	2	4	5
1.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых учреждением услуг: отсутствие обоснованных обращений (жалоб) граждан в учреждение и вышестоящие организации	Да/нет	0,1
2.	Отсутствие замечаний проверяющих органов по результатам проверок деятельности учреждения	Да/нет	0,1
3.	Отсутствие замечаний по целевому и эффективному использованию бюджетных средств учреждения	Да/нет	0,1
4.	Отсутствие дисциплинарных взысканий у руководителя учреждения	Да/нет	0,1
5.	Своевременность предоставления отчетности	Да/нет	0,1
6.	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (исполнение распорядительных актов, поручений, соблюдение сроков рассмотрения обращения граждан, поручений протоколов и т.п.)	Да/нет	0,1
7.	Обеспечение информационной открытости учреждения: размещение информации на официальном сайте органов местного самоуправления или наличие официального сайта	Да/нет	0,1
8.	Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	От 0,1 до 0,5 (0,05 - 100%)	0,05
9.	Количество работников учреждения, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку	От 0,01 до 0,05 (не менее 5 человек)	0,05
10.	Достижение установленного соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы руководителя	Да/нет	0,1
11.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы работникам учреждения	Да/нет	0,1

	Максимальный коэффициент		1,0
--	---------------------------------	--	------------